

Tecnología virtual en Gestión del

CAPITAL HUMANO

SNIES: 007609

Perfil profesional

El egresado del programa Tecnología en Gestión del Capital Humano apoya diferentes áreas en empresas tradicionales y digitales, teniendo en cuenta las tendencias y la normatividad legal vigente para contribuir a la mejora de los procesos de gestión del capital humano, el bienestar y la competitividad empresarial.





Duración: 8 períodos
Modalidad: Virtual

Descripción del programa

El Programa Tecnología en Gestión del capital Humano es un programa innovador, capaz de responder a las necesidades de las empresas en cuanto a la administración del Capital Humano y de vanguardia por sus contenidos y por la modalidad en la que se ofrece. Con sus dos áreas de desempeño, Capital Humano y Gestión y Legislación, propone una formación integral en torno al tema y le permite al egresado apoyar la gestión de empresas tradicionales y digitales para contribuir al bienestar de su talento humano y así mismo a fortalecer la competitividad.

Beneficios del programa

Transformamos nuestra oferta académica para el 2022

- El enfoque se centra en el desarrollo de habilidades y competencias para la gestión financiera y contable desde una perspectiva de análisis de información.
- El programa cuenta con una Impronta institucional que busca direccionar al estudiante hacia la empleabilidad o el emprendimiento
- Certificaciones: contará con un total de cinco certificaciones parciales, las cuales están alineadas con competencias propias del campo laboral.
- Uso y manejo de las TIC'S: certificación Excel: Microsoft Office Specialist (MOS) 77-728.

Contenidos del programa

- Competencias Comunicativas
- Matemática Básica
- Participación Ciudadana
- Comportamiento Organizacional
- Gestión del Capital Humano
- Informática

- Ética y Responsabilidad Social
- Reclutamiento y Selección de Talento Humano
- Fundamentos de Administración
- Plan de Vida
- Proyectos I
- Manejo Avanzado de Hojas de Cálculo
- Inglés I

III

- Tecnología de Información para los Negocios
- Análisis Ocupacional
- Organización y Control Empresarial
- Derecho Empresarial
- Orientación a la Empleabilidad
- Proyectos II
- Inglés II

IV

- Servicio al Cliente
- Desarrollo Humano
- Inducción y Capacitación del Talento Humano
- Legislación Laboral
- Orientación al Emprendimiento
- Inglés III

Contenidos del programa

V

- Estadística
- Electiva Disciplinar
- Contabilidad Básica
- Evaluación y Medición del Desempeño
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Empleabilidad I
- Emprendimiento I

VI

- Sistema de Gestión Empresarial para el Capital Humano
- Nómina I
- Compensación del Desempeño
- Compensación del Desempeño
- Empleabilidad II
- Emprendimiento II
- Gestión de proyectos

VII

- Sistemas de Información Gerencial - ERP
- Nómina II
- Gestión Estratégica del Desarrollo Humano
- Tendencias Modernas de Gestión
- Electiva Disciplinar II

VIII

- Desarrollo Organizacional
- Gestión por Competencias
- Analítica del Talento Humano
- 2 Práctica Empresarial
- Práctica Modalidad Emprendedora

¿Qué aprenderás?

Cambiar procesos para ser proactivo

Capital Humano

Gestiona, desarrolla y analiza el capital humano con base en la normatividad, las tendencias de gestión y los avances tecnológicos para alcanzar objetivos organizacionales.

Gestión y Legislación

Aplica el proceso administrativo, la normatividad y los principios básicos de la administración del talento humano para garantizar el debido desarrollo de los procesos.

**¡Gracias por su atención!
¿Alguna inquietud?**

Contáctenos

60-1-7950000



**Politécnico
Internacional**

